

15. april 2021

Referat fra SKB-møde Rødby Skole den 15. april 2021

Indkaldte: Miriam Christensen, Henrik Andersen, Jesper Kamper, Louise Mix, Gitte Olsen, Stine Jørgensen, Thomas Nielsen, Katja Asbech, Nanna Christensen, Luna Johansen, Kristian Maahr Jakobsen, Ole Frederiksen og Helle Riis Pålson

Gæster: Christian W. Sejbjerg (LKT-vejleder) samt Mai-Britt Dittmann og Wilma i forhold til skolehund

Afbud: Henrik – Luna?

Sted: Personalerummet

Klokken: 18.30-20.30

Forplejning: Kaffe, te og kage

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden kl. 18.30-18.32

Godkendt

2. Referat fra sidst kl. 18.32-18.35

Godkendt

3. Oplæg ved Mai-Britt Dittmann kl. 18.35-18.50

- Indsatser med skolehunden Wilma

Oplæg ved Mai-Britt

4. Politiske opmærksomheder kl. 18.50-18.55

- Valgår – skolestruktur og styrelsesvedtægt
Kommunalt valgår med mange dagsordener, hvilket gør det muligt for SKB at opsøge muligheder.
- Elevfravær
Særligt fokus på det ulovlige fravær. Ved mere end 15 % ulovligt fravær indberettes det til Lolland Kommune, hvilket kan betyde træk i Børne-/ungeydelsen. Ved ulovligt fravær tilstræbes det, at der er en tæt kontakt mellem skole og hjem. Ved 10% ulovligt fravær adviseres hjemmet via E-boks. Ved 15% underrettes Skolesektoren og de sociale myndigheder. Registreringen foregår kvartalsvis. Helt konkret er der i 1. kvartal 2021 8 elever med et ulovligt fravær på mere end 15%. Der er en lille stigning i elevernes sygefravær samt et større fald i ekstraordinær frihed. Det samlede elevfravær ligger på 5,5%.

5. Status fra ledelsen kl. 18.55-19.15

- Fravær elever og personale

Elevfravær – se ovenstående punkt.

Gennemgang af personalefravær: Den samlede fraværsprocent på personalefravær i koncernen ligger på 5,2%, Skole-/Dagtilbud ligger på 5,4% og Rødby Skole ligger med 2,7%, hvilket er det laveste i Skolesektoren.

Når vi i ledelsesregi spørges ind til, hvad vi gør i forhold til ovenstående, er svaret, at vi vedligeholder en kultur, der er arbejdet på igennem flere år med "åbne døre" og stor fleksibilitet. Vi er en værdibaseret organisation, hvor vi oplever stor hjælpsomhed begge veje. Vi arbejder målrettet med medarbejdertrivsel, dette som en af vores tre lokale indsatser.

- Aktuelle indsatser/opmærksomheder

Vi har fokus på strategien i forhold til "tidlig indsats" – dette gælder både i forhold til alder og problemets opståen. Vi arbejder med kontakt til hjemmet, familiedialog med socialfaglig vejleder og kontaktlærere, læringslineal, LØFT samt de-3-huse-møder med sagsbehandler.

Vi har endvidere fokus på de fysiske rammer i udskolingen (mobile stativer til smartboard, mobile whiteboards, opslagstavler, gardiner, maling), legepladser (mellemlinje, udskoling og SFO), køkken (SFO), opdatering på Makerspace samt resterende gulve i indskolingen.

Vi skal på en rundtur med SKB, når vi er nået længere i udskolingen.

- Økonomi

Vi har en forbrugsprocent på 23% og dermed en sund og god økonomi.

- Personalesituation

Vi har 4 stillingsopslag (incl. en barsel).

Der har været overflytninger af lærere fra Specialskolen samt afsked/overførsel af pædagoger – dette da der er færre elever i Specialskolen. Rødby Skole har ikke fået overført medarbejdere.

Vi slår forhåbentlig snart en stilling op som IT-assistent også, dette i samarbejde med Holeby og Østoft. Vi vil gerne gøre mere brug af de lærerkræfter, som varetager mange af disse opgaver lige nu.

I forbindelse med kommende skoleår bliver der valgt/udpeget medarbejderrepræsentanter til SKB i kommende skoleår.

Vi har en super god stemning. Vi har gennemført MUS (medarbejdersamtaler) og er i gang med processen omkring skoleårets planlægning.

6. Nyt fra formand kl. 19.15-19.35

- Opfølgning fra sidste møde herunder hørings svar
Miriams tanker i forhold til hørings svar omkring kvalitetsrapport: Stigende tilfredshed – dog med fokus på fravær og faldende karakterer. Generelt ligger Rødby Skole rigtig fint, og der er dermed tilfredshed med rapporten. Vi har fortsat fokus på mere to-lærerordning.
Miriam sammenskriver og laver udkast med deadline 5. maj
- Tanker og sparring på bestyrelsens årsberetning
Input til årsberetningen: Hvad har vi nået, hvordan har det været at være en del af SKB m.m. Det skal nævnes, at vi har fokus på, at det er en ny bestyrelse, vi har været på SKB-uddannelse/kursusaften, vi har haft besøg af udvalgsformanden m.m. Formen kan være via en video, en skriftligt dokument m.m.

7. Nyt fra eleverne – herunder nyt fra elevrådet kl. 19.35-19.40

Der har ikke været elevrådsmøde siden sidst grundet Corona. Der er dog indkaldt til nyt møde.

8. Oplæg ved LKT-vejleder Christian W. Sejbjerg kl. 19.40-20.00

- Trivsel og indsatser i forhold til antimobning
Orientering ved Christian vedr. sin funktion som LKT-vejleder, lærer, stedfortræder og de mange andre gøremål i det daglige, som han støder på i løbet af en dag. Vi kører ikke direkte med bestemte trivselssystemer. Vi ligger rigtig pænt i forhold til trivselmålinger – også i forhold til landsgennemsnittet.
Katja og Christian har været på uddannelse i Stærke Sammen – primært for mellemtrinnet. Vi har fortsat adgang til konceptet Fri for Mobberi for indskolingen. Vi drøfter løbende, om vi får det ud af det, som vi gerne vil i forhold til de ressourcer, der lægges i det. Vi arbejder nok mest ud fra vores eget koncept med diverse værktøjer til rådighed. Vi arbejder meget på kulturen.

I det kommende skoleår vil vi forsøge at samle vores tilbud i form af skolehund, cykelværksted, sorggruppe m.m. i et samlet LKT-netværk. Vi vil således vurdere, hvilke tilbud, der passer bedst til den enkelte elev.

Christian vejleder endvidere kolleger, arbejder med konflikthåndtering – men hele tiden med henblik på, at situationen/konflikten løses ude i klassen.

Der arbejdes med rettigheder/trivselsdage bl.a. i forbindelse med Børnekonventionsdagen.

Vi ser løbende på, om vi har elever, som vi ikke har rammerne til, ikke er dygtige nok til at håndtere eller lign. Vi kan vurdere, at et skoleskifte vil give bedre mening.

Tilbage meldingen fra øvrige samarbejdsparter har igennem flere år været, at vi på Rødby Skole har prøvet rigtig mange ting, før vi visiterer elever videre. En visitation koster 210.000 kr. pr. elev.

SKB kan forholde sig til, hvorvidt vi har et behov for et princip for trivselspolitik.

9. Ordensregler, principper, retningslinjer m.m. kl. 20.00-20.25

- Tilbage melding fra arbejdsgrupperne:

”Princip for klassesdannelse”

Udkast som bilag til drøftelse og eventuel godkendelse.

Bemærkninger:

Kan skolestarterne reelt også komme med ønsker til kammerater, de ønsker at følges med. Ja, der afholdes børnesamtaler i førskolen, som indgår i førskoleteamets vurderinger i forhold til klassesdannelse.

Vi har ikke et ønske om at blive en stor skole - men et ønske om gode klassestørrelser. SKB har godkendt princippet.

”Princip for sundhed på Rødby Skole”

Udkast til drøftelse. Vi modtager meget gerne input.

Vi arbejder videre med udkastet og har det med på næste møde igen.

”Forældreengagement og Skolebestyrelsens synlighed”

Status er, at Katja har lavet rundspørge i medarbejdergruppen i forhold til oplevelsen ved forældrearrangementer og deltagelsen. Der arbejdes videre med forældreengagementet i første omgang. Vi ønsker større deltagelse i forældreråd og forældremøder. Her har vi en stor opgave. Et forslag om at arbejde mere ind i drøftelsen om klassetrivlsen. Det faglige er forældrene alligevel godt repræsenteret i forhold til.

10. Kommende møder – herunder temadrøftelser kl. 20.25-20.28

- Ønsker til kommende punkter
 - Princip for kommunikation
 - Princip for elevtrivsel
 - Skolebestyrelsens synlighed (nyhedsbrev, video fra førskole eventuelt hjemmesidevisning)
 - Udarbejdelse af et årshjul
 - Spisning

11. Evaluering af mødet kl. 20.28-20.29**12. Næste møde (25. maj) kl. 20.29-20.30**

- Opsamling af punkter

Evt.

- Vi sender videolink med ud vedr. førskole samt link til hjemmeside.
- Større mulighed for mere tid til temadrøftelser i bestyrelsen.
- Spisning næste gang – udvidelse af tiden til 18.00-21.00
- Formandens beretning inden skoleårets afslutning

Hilsen

Miriam, Ole og Helle