

9. juni 2021

Referat fra SKB-møde Rødby Skole den 25. maj 2021

Indkaldte: Miriam Christensen, Henrik Andersen, Jesper Kamper, Louise Mix, Gitte Olsen, Stine Jørgensen, Thomas Nielsen, Katja Asbech, Nanna Christensen, Luna Johansen, Kristian Maahr Jakobsen, Ole Frederiksen og Helle Riis Pålsen

Afbud: Henrik og Kristian

Sted: Personalerummet

Klokken: 18.00-21.00

Forplejning: Spisning som aftalt tidligere på skoleåret

Kl. 18.00-19.30 Dagsorden gennemgås

1. Referat fra sidst
Ingen bemærkninger - godkendt
2. Godkendelse af dagsorden
Godkendt
3. Status fra ledelsen
 - Status på ansættelser
Vi har ansat to nye medarbejdere i lærerstillingerne (Martin Bjerglykke og Lene Rosenberg), og så forlænger vi Rasmus Stærk Larsen i et barselsvikariat mere. Da der ikke var nogen ansøger, der passede i profilen til den sidste stilling, vælger vi at genopslå denne. Vi kan endvidere orientere om, at vi har fået accept i forhold til stillingsopslag på IT-tekniker (60 % Rødby, 20% Østofte og 20% Holeby).

Da Reventlow Lilleskole er lukket, kan der forventes en indskrivning af yderligere elever, hvilket kan påvirke klassedannelsen.
 - Økonomi
Vi ligger lige under forbrugsprocenten for nuværende tidspunkt. Vi indhenter i øjeblikket tilbud på legepladser og udemiljøer.

Tegninger på indendørsmiljø i forhold til Maker Space er ankommet. De er fremvist, og det ser lovende og meget spændende ud. Fondsmidler gør, at processen skal fremskyndes.

Forespørgsel til drengetoiletter i gården – bliver der gjort noget ved dem? Det er påtænkt at prioritere renovering af disse, evt. i forbindelse med Maker Space.
 - Aktuelle indsatser/opmærksomheder – herunder forældrehenvendelser
Som opfølgning på drøftelse fra sidste SKB-møde havde vi brug for at genbesøge status på vores indsatser – herunder søjle 1: læringskultur. Generelt kan vi sige, at vi på en del parametre scorer tilfredsstillende/meget tilfredsstillende på flere test

eller undersøgelser. Vi har dog en stor opmærksomhed, som vi også har tilkendegivet overfor skolebestyrelsen, og som det fremgår af kvalitetsrapporten, i forhold til et fald i karakterer for afgangsklasserne de sidste tre år. Vi ser ikke nødvendigvis altid sammenhæng i forhold til klasser, der er udfordret på trivslen og deraf manglende faglige præstationer. Vi må dog understrege, at vi arbejder hårdt og målrettet i forhold til trivslen i klasserne. Vi har især fokus på fravær, grimt sprog og grænseoverskridende adfærd. Vi etablerer mangfoldige tilbud for det enkelte barn, klassen og/eller årgangen efter behov. Når vi har afprøvet diverse tilbud/muligheder i samarbejde med forældre, PPR og sagsbehandler og til sidst vurderer, at vi som almenskole ikke kan give de rammer, der skal til, kan det således ende med en visitation til et andet skoletilbud.

Som allerede tidligere nævnt har vi tildelt en stor del ressourcetimer til henholdsvis 1., 3. og 7. årgang. 9. årgang er via en pulje (Corona) tildelt ekstra ressourcetimer i øjeblikket.

Katja nævnte, at forældrehenvendelser kan fylde i personalegruppen – især når refleksionen udebliver og tonen bliver personlig eller på andre måder upassende i forhold til et samarbejde omkring eleven. Dette er en kendt problematik, som drøftes på MED.

På forespørgsel i forhold til læseferie for 9. årgang: vi arbejder med studiedage for årgangen men kan også konstatere, at det vil være ovenud svært at fastholde elevernes motivation frem til dimissionen.

- **Ledelsesopgave**
Ole varetager i øjeblikket en yderligere ledelsesfunktion på Holeby Landsbyordning bl.a. i forhold til fagfordelingen.
- **Fravær elev/personale**
Vi ligger lavt og dermed rigtig fint i forhold til fravær for personalet. I forhold til elevfravær, så ser vi fortsat en mærkbar reduktion i ansøgninger om ekstraordinært frihed, og vi bevilger det ligeledes i meget få tilfælde.

4. Nyt fra formanden

- **Formandsberetning**
Miriam har fremsendt udkast til beretning og beder om hjælp til eventuelle mangler. Den mere faktuelle del som antallet af møder, resultater samt fremtidige visioner tilføjes.
- **Mødekalender fremadrettet – herunder ønsker til årshjul (temadrøftelser m.m.)**
Prioritering af principper/temaer:
 1. Sundhed og bevægelse (igangværende gruppe)
 2. SKB og synlighed (nedsat gruppe men starter først op i nyt skoleår)
 3. Trivsel

Derudover blev muligheden drøftet i forhold til 4-5 aktiviteter, som SKB "satte sig på" i løbet af skoleåret. Dette eventuelt under punkt 2 – dog med hele (eller repræsentanter fra SKB) skolebestyrelsens deltagelse, så det ikke kun er arbejdsgruppen, der er deltagende i denne del.

Det er aftalt, at Miriam sammen med ledelsen kommer med udkast til mødekalender for kommende skoleår.

- Evaluering af skoleåret i SKB-regi
Generel en tilbagemelding om et lærerigt og tilfredsstillende år. Der er en følelse af, at skoleåret er forløbet meget hurtigt. Der er en tilbagemelding om, at vi er en ny bestyrelse, der har udvist mødestabilitet, seriøsitet omkring opgaverne og stor effektivitet i arbejdet med regler og principper. Vi er i det hele taget ved at skabe en god kultur for samarbejdet i bestyrelsen.

Fremadrettet ønskes en økonomioversigt pr. kvartal med fokus på udsving. Vi fortsætter med ledelsesorientering på dokument med mulighed for tilføjelser mundtligt på mødet. Vi er godt klædt på og klar til mindre ledelsesorientering. Der ønskes mere tid til temadrøftelser.

Miriam, Ole og Helle vil gerne takke for en fantastisk indsats gennem skoleåret. Som ledelse har vi glædet os meget til dette skoleår med egen skolebestyrelse, og vi kan kun sige jer 1000 tak for et godt år, og vi glæder os til det nye skoleår også.

5. Punkter til kommende møde

Evt.

Kl. 19.30-21.00 Spisning og hygge

Spisning og hyggeligt samvær. Det passede fint med 1½ time.

Hilsen

Helle